



STUDIO APS
ANALISI PSICOSOCIOLOGICA

LABORATORI

**NUOVE GENERAZIONI
AL LAVORO**

Premessa

Sempre più spesso chi ricopre ruoli di responsabilità e di coordinamento si confronta con la difficoltà di comprendere come le nuove generazioni si collocano oggi nei contesti organizzativi e vivono l'esperienza lavorativa.

Gli investimenti che i giovani mettono in gioco non sono sempre di immediata lettura: il rischio è quello di interpretarli attraverso chiavi di lettura non più adeguate o poco coerenti con le trasformazioni in atto nel rapporto tra nuove generazioni e mondo del lavoro.

Dai racconti di responsabili e coordinatori emerge come, da parte dei giovani, vi sia talvolta una difficoltà nel riconoscere vincoli e possibilità presenti nelle organizzazioni. Spesso è forte l'aspettativa che il contesto lavorativo offra soprattutto opportunità di apprendimento e di sviluppo di specifiche competenze professionali. A ciò si accompagna il desiderio di essere sostenuti nello "stare" dentro la complessità dei contenuti lavorativi, anche attraverso forme di riduzione della complessità stessa e l'attesa di una retribuzione adeguata che consenta una sostenibilità della vita quotidiana.

Obiettivi

Riteniamo importante aprire uno spazio laboratoriale di confronto rivolto a chi ricopre ruoli di responsabilità e coordinamento, per riflettere insieme su alcune questioni cruciali:

- Come accompagnare, all'interno delle organizzazioni, i **processi di apprendimento** dei contenuti e delle competenze professionali;
- Come favorire la **costruzione di un legame**, di un **senso di appartenenza** e di una **maggior identificazione** con l'organizzazione;
- Come sostenere lo **sviluppo di conoscenze e capacità di analisi e intervento** all'interno di contesti complessi, mettendo in dialogo il rischio di semplificazione con le esigenze di un contenimento che sostenga la produzione.

Metodologia

Lo spazio laboratoriale vuole essere un'occasione per condividere e approfondire ipotesi di comprensione e di lettura su come le nuove generazioni interagiscono e si collocano nei

contesti di lavoro, al fine di individuare possibili nuove azioni organizzative da mettere in campo.

Destinatari

Il laboratorio è rivolto a tutti coloro che ricoprono ruoli di responsabilità e coordinamento all'interno della pubblica amministrazione, del privato o degli enti di terzo settore.

Organizzazione

Il laboratorio avrà luogo presso la sede dello Studio APS, in Via San Vittore 38/A, a Milano, **martedì 7 aprile 2026**. L'orario di lavoro previsto è **dalle 9.30 alle 13.30**.

Il laboratorio prevede un'introduzione a cura dello Staff dello Studio APS, con il contributo di **Marina Panzeri (dirigente per circa vent'anni ai Servizi Sociali al Comune di Lecco)**, seguita da un confronto tra i partecipanti, supportato da una specifica traccia di lavoro.

Modalità di partecipazione

Laboratorio gratuito, su iscrizione.

Per l'iscrizione si pregano gli interessati di rivolgersi alla Segreteria dello Studio APS. È previsto un massimo di 30 partecipanti.

L'iscrizione è formalizzata mediante la compilazione e la sottoscrizione della scheda d'iscrizione, da inviare entro **lunedì 16 marzo 2026**. La partecipazione sarà successivamente confermata dalla segreteria dello Studio.



STUDIO APS
ANALISI PSICOSOCIOLOGICA

Studio APS Srl

Via San Vittore, 38/A - 20123 Milano

Tel. 02.4694610

segreteria@studioaps.it

www.studioaps.it